

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen Liebe Mitarbeiter,

Herzlich willkommen zu unserem Verhaltenskodex. Dieses Dokument ist weit mehr als nur eine Reihe von Regeln und Richtlinien. Das Herzstück dieses Kodex sind unsere gemeinsamen Werte und Überzeugungen, die das Fundament unserer Zusammenarbeit innerhalb von YADOS, sowie mit unseren Kunden, Partnern und der Gesellschaft bilden.

Unsere YADOS-Werte – familiär, technologiebegeistert, lösungsorientiert und verantwortungsbewusst – sowie unser Engagement für Teamarbeit, Vertrauen und Ehrlichkeit, sind die Säulen, die unser Unternehmen erfolgreich machen. Ein zentraler Aspekt unserer Werte ist die Verantwortung, darunter fällt auch die Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft.

Ein weiterer Teil unserer Verantwortung ist es auch, jederzeit und überall geltende Gesetze und unsere Prinzipien einzuhalten, ethische Werte zu respektieren und nachhaltig zu agieren. Um sicherzustellen, dass jeder von uns diese Verantwortung versteht und übernimmt, haben wir diesen Verhaltenskodex geschrieben. Er dient uns als Orientierung und gilt für jede und jeden im Unternehmen – von der Geschäftsleitung über die Führungskräfte bis hin zu jedem einzelnen Mitarbeitenden. Der Kodex definiert rechtliche und ethische Grundprinzipien, zu deren Einhaltung wir uns als YADOS-Gruppe verpflichten. Er ist ein Leitfaden für unser Verhalten und unsere Entscheidungen, sowohl innerhalb von YADOS, als auch in externen Beziehungen. Denn gemeinsam haben wir alle die Verantwortung für die Reputation von YADOS.

Wir bitten euch, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diesen Verhaltenskodex gründlich zu lesen und ihn gemeinsam mit uns als Richtlinie für unser tägliches Handeln zu nutzen.

Die Geschäftsleitung von YADOS.



Frank Stiehler



Olaf Besser



Sabine Konieczny

Hinweis: «Die in diesem Schreiben nachfolgend verwendeten männlichen Bezeichnungen gelten gleichermaßen für Frauen und Männer und dienen ausschließlich der besseren Lesbarkeit.»

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze, Rechtsvorschriften und Unternehmensrichtlinien der YADOS-Gruppe sind das Grundprinzip unseres verantwortungsvollen wirtschaftlichen Handelns. Wir verpflichten uns dazu, jederzeit alle geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten zu befolgen, auch wenn dies wirtschaftliche Nachteile oder Herausforderungen für YADOS oder einzelne Personen mit sich bringen kann. Unser Handeln muss immer davon geleitet werden, dass nicht gegen gesetzliche Vorgaben verstoßen wird.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Unsere Verpflichtung besteht darin, sowohl im beruflichen Alltag als auch bei Geschäftsentscheidungen stets im Sinne von YADOS und unabhängig von persönlichen, familiären oder anderen Bindungen zu handeln. Die eigene Position bei YADOS darf nicht zum persönlichen Vorteil missbraucht werden. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von nahestehenden Personen und Organisationen, sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, ist umgehend der Vorgesetzte oder Compliance-Verantwortliche zu informieren, um gemeinsam eine transparente Lösung zu finden. Die Meldung an den Vorgesetzten oder den Compliance-Verantwortlichen sollte so zeitnah wie möglich erfolgen, damit Interessenkonflikte erst gar nicht entstehen.

Fairer Wettbewerb und Antikorruption

YADOS legt großen Wert auf gute Geschäftsbeziehungen und steht für Transparenz, offene Kommunikation, integriertes Verhalten und für motivierte, verantwortungsbewusste Mitarbeitende. Darauf basieren unsere Reputation und das Kundenvertrauen sowie unser wirtschaftlicher Erfolg im globalen Wettbewerb.

Unser unternehmerisches Handeln muss stets mit den vor Ort geltenden Bestimmungen vereinbar sein. Jegliche Verstöße gegen Kartellrecht, Wettbewerbsregelungen oder Korruptionsgesetze sind für uns inakzeptabel. Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns kein Mittel, um Aufträge zu erlangen. In unserem Wettbewerb um Kunden und im Umgang mit Lieferanten halten wir uns konsequent an die gesetzlichen Vorschriften.

Wir verpflichten uns, keine unangemessenen Zuwendungen an Amtsträger, Personen im privaten Sektor, politisch exponierten Personen oder politische Parteien zu leisten, um unrechtmäßige Vorteile oder bevorzugte Behandlungen zu erzielen. Dies schließt auch die Beschleunigung von behördlichen Prozessen ein. Ebenso lehnen wir es ab, Zuwendungen anzunehmen, die den Anschein erwecken könnten, Geschäftsbeziehungen oder Entscheidungen

unangemessen zu beeinflussen, oder die als Gegenleistung für eine bevorzugte Behandlung Dritter dienen könnten.

Geldwäscheprävention

Wir halten uns an die geltenden Bestimmungen zu Geldwäscheprävention und Terrorismusfinanzierung und beteiligen uns nicht an der Finanzierung illegaler Aktivitäten. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach.

Unsere Mitarbeitenden sind angehalten, bei Zahlungsunregelmäßigkeiten, insbesondere auch unter Einschluss von Barmitteln, oder sonstigen verdächtigen Verhaltensweisen von Kunden und Partnern wachsam zu sein und Verdachtsfälle zu melden.

Handelsbeschränkungen und Boykotte

YADOS ist weltweit in verschiedenen Märkten aktiv und unterliegt unterschiedlichen Rechtssystemen. In Übereinstimmung mit unserer Geschäftspolitik verpflichten wir uns zur Einhaltung aller relevanten Export- und Importgesetze, inkl. anerkannter Handelssanktionen und Embargos. Ob ein Produkt, eine Dienstleistung oder Technologie von einem Land in ein anderes exportiert werden kann, hängt von vielen Faktoren ab, einschließlich der Art des Gegenstands, seinem Ursprungsland, seiner Verwendung und dem Endnutzer. Sanktionen und Embargos schränken Transaktionen mit bestimmten Ländern, benannten Personen und Einrichtungen sowie für bestimmte Verwendungszwecke ein. Deshalb beachten wir diese Beschränkungen und beschaffen alle notwendigen Dokumente, bevor wir eine Transaktion durchführen oder unsere Güter exportieren.

Sicherheit und Gesetzeskonformität unserer Produkte

Wir entwickeln und produzieren sichere und einwandfreie Produkte und halten die Gesetze und technischen Vorschriften für unsere Produkte ein. Unsere Produkte dürfen nicht über Mängel oder Eigenschaften verfügen, die die Gesundheit unserer Kunden in irgendeiner Form beeinträchtigen.

Verhalten bei YADOS

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine familiäre Kultur, die auf Chancengleichheit, Wertschätzung sowie gegenseitigem Vertrauen und Respekt basiert, ist von großer Bedeutung für uns. Wir fördern Gleichberechtigung und unterbinden Belästigung und Diskriminierung in allen Bereichen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich und schützen deren persönliche Integrität, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte, unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Rasse, sexueller Identität, Weltanschauung, Behinderung oder Religion.

Vielfalt und Inklusion

Wir sind davon überzeugt, dass die Diversität unserer Belegschaft einen großen Mehrwert für YADOS darstellt. Sie bringt neue Ideen, unterschiedliche Sichtweisen und vielfältige Erfahrungen in eine familiäre Atmosphäre ein, die unsere Werte fördert. Unter Vielfalt verstehen wir eine Belegschaft, die eine Bandbreite an Kulturen, Generationen, Geschlechtern, ethnischen Gruppen, Nationalitäten, Fähigkeiten, sozialen Hintergründen und all den anderen besonderen Merkmalen umfasst, die uns als Individuen auszeichnen. Inklusion bedeutet für uns, eine Arbeitsumgebung zu gestalten, in der jeder Einzelne aktiv zum Geschäftserfolg beitragen kann und in der die individuellen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven aller Mitarbeitenden geschätzt und respektiert werden.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir stehen für die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte ein. Wir lehnen eine Geschäftstätigkeit mit Zulieferern und Kunden ab, die sich menschenrechtswidrigen Praktiken bedienen wie Menschenhandel, physische Bestrafung, Gewalttätigkeit, Diskriminierung oder illegale Regelungen zu Mehrarbeit. Des Weiteren lehnen wir jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab und verlangen dies ebenfalls von unseren Zulieferern und Kunden. Das Recht aller Beschäftigten auf eine angemessene Vergütung wird anerkannt. Sowohl die Vergütung als auch die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Vorgaben und den Standards der jeweiligen Wirtschaftsbereiche und Regionen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

YADOS setzt sich weltweit für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, für unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Gäste ein. Dies beinhaltet die Einhaltung arbeitsrechtlicher Bestimmungen, die Sicherstellung rechtlich einwandfreier Arbeitsverträge und Bedingungen sowie die Ablehnung von Drogen- und Suchtmittelmissbrauch. Mitarbeitende und Geschäftspartner müssen mit unseren internen Richtlinien vertraut sein, um Risiken am Arbeitsplatz innerhalb unserer Einrichtungen sowie bei Tätigkeiten bei unseren Kunden zu minimieren.

Sicherheit und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden sind gleichrangige Ziele neben der Produktqualität und dem wirtschaftlichen Erfolg von YADOS. Diese Prinzipien sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von der Planungsphase an berücksichtigt. Jeder Mitarbeitende trägt zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz bei und befolgt die entsprechenden Vorschriften. Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Teams in dieser Hinsicht zu schulen und zu unterstützen. Die gleichen Sicherheitsstandards gelten auch für Mitarbeitende von Subunternehmen, die im Auftrag von YADOS tätig sind.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Umweltschutz

Verantwortung für Energie und Umwelt hat bei uns eine lange Tradition und hohe Priorität in unserem Denken und Handeln.

Raumklima und Weltklima stehen in einer wechselseitigen Beziehung. Wir übernehmen die daraus entstehende Verantwortung und entwickeln und produzieren Raumklimalösungen, die dank innovativer Technologien die Umwelt schonen. Energieeffizienz, Forcierung erneuerbarer Energien, Minimierung der Emissionen, Langlebigkeit und der Einsatz umweltschonender und recyclingfähiger Materialien stehen dabei im Vordergrund.

Wir sind bestrebt, den ökologischen Fußabdruck unserer Geschäftstätigkeit zu verringern, indem wir den Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfall, Wasserverbrauch und Emissionen kontinuierlich reduzieren. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen setzen wir uns stark dafür ein, den kommenden Generationen ein intaktes, ökologisches Gefüge zu hinterlassen. Wir halten uns an die geltenden Umweltgesetze und Vorschriften. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, sich ihrer persönlichen Umweltbilanz bewusst zu werden und unterstützen entsprechende Initiativen.

Gesellschaftliches Engagement und Spenden

YADOS versteht sich als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagiert sich in unterschiedlicher Art und Weise. Unsere Spenden oder andere Formen von gesellschaftlichem Engagement erfolgen ausschließlich im Sinne des Gemeinwohlinteresses. Spenden haben auf ethisch korrekte und integre Weise zu erfolgen. Es werden weltweit keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien oder Gruppierungen geleistet. Die Mittel werden in keinem Fall für Tätigkeiten eingesetzt, die geltendes Recht oder interne Bestimmungen verletzen.

Umgang mit Daten, Informationen, Informationssystemen und sozialen Medien

Datenschutz

YADOS verpflichtet sich, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um den Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner zu gewährleisten. Eine Datenschutzverletzung kann zu erheblichen Folgen für YADOS führen und den Ruf und somit das Vertrauen in YADOS schädigen. Deshalb ist äußerst sorgfältig und mit Bedacht mit personenbezogenen Daten umzugehen.

Der Zugang zu personenbezogenen Daten darf ausschließlich den dafür berechtigten Personen gewährt werden. Personenbezogene Daten dürfen nur dann erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, wenn eine rechtliche

Grundlage hierfür besteht oder eine explizite Einwilligung der betroffenen Person vorliegt.

Bei der fortschreitenden Digitalisierung unserer Produkte und Dienstleistungen legen wir großen Wert darauf, Datenschutz und Informationssicherheit von Beginn an in die Design- und Entwicklungsphase unserer Projekte zu integrieren. Dies folgt dem Prinzip des „Privacy by Design“ und stellt sicher, dass wir die gesetzlichen Anforderungen nicht nur erfüllen, sondern in unseren Geschäftsprozessen verankern.

Vertrauliche

Informationen/Betriebsgeheimnisse

Sämtliche Informationen, die Mitarbeitende im Zusammenhang mit ihrer Arbeit erhalten, sind grundsätzlich als intern oder als vertraulich zu betrachten. Diese vertraulichen Informationen und Betriebsgeheimnisse haben sehr große Bedeutung, müssen stets geschützt und gewahrt werden und dürfen nicht zum eigenen Vorteil oder in anderer Weise missbraucht oder weitergegeben werden. Es gilt eine strikte Verschwiegenheitspflicht. Dies betrifft vor allem Geschäfts- und Marketingstrategien, technisches Fachwissen über Produkte, Systeme und Produktionsprozesse, Kundendaten sowie betriebliche und finanzielle Informationen.

Davon ausgenommen sind bestimmte Informationen, die durch YADOS veröffentlicht wurden oder in öffentlich zugänglichen Dokumenten einsehbar sind oder im Verkaufsprozess benötigt werden.

Wir respektieren zudem die vertraulichen Informationen und Betriebsgeheimnisse anderer.

Informationssysteme und soziale Medien

Die von YADOS bereitgestellten technischen Hilfsmittel wie IT-Systeme, E-Mail-Konten und andere Kommunikationsmedien sind ausschließlich für den vorgesehenen, rechtmäßigen und ethischen Gebrauch bestimmt und dürfen nicht missbräuchlich oder für unethische Zwecke verwendet werden.

Das Aufrufen, Herunterladen oder Teilen von beleidigenden, strafbaren oder unangemessenen Inhalten ist streng verboten.

Soziale Medien ermöglichen uns, Informationen schnell, weitreichend und umfassend zu teilen. Es ist wichtig sich jederzeit bewusst zu sein, was das Verbreiten von Bildern und Texten von YADOS, dem Arbeitsplatz oder Kollegen für Auswirkungen haben kann. Unbedachte Posts oder voreilige Veröffentlichungen können unvorhergesehene Konsequenzen mit sich ziehen einschließlich Reputationsschäden für Mitarbeitende und YADOS. Dies ist zu vermeiden.

Finanzielle Integrität

Wir stellen eine sorgfältige und vollständige Dokumentation der Geschäftsvorgänge sicher und gewährleisten somit, dass die Finanzunterlagen und die Buchführung im Einklang mit den gesetzlichen und den von YADOS vorgegebenen Rechnungslegungsstandards stehen und die Ergebnisse der

Geschäftstätigkeit wahrheitsgemäß beschreiben. Wir beteiligen uns niemals an betrügerischen oder anderen rechtswidrigen Aktivitäten.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir gehen sorgfältig mit dem Eigentum und Vermögenswerten von YADOS um und verwenden es ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Wir schützen das Eigentum vor Verlust, Schäden, Missbrauch, Diebstahl, Betrug sowie sonstiger Beeinträchtigung. Dies gilt sowohl für materielle als auch immaterielle Vermögensgegenstände.

Das geistige Eigentum von YADOS ist für uns ein wertvolles Gut und ein entscheidender Wettbewerbsvorteil, den wir konsequent vor unbefugtem Zugriff Dritter schützen.

Unsere Ressourcen verwenden wir sachgemäß und schonend.

Geltungsbereich/Umsetzung

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich für sämtliche Beschäftigte bei YADOS, einschließlich dem Verwaltungsrat, der Geschäftsführung und aller Führungsebenen, unabhängig von der Position oder dem Arbeitsort. Darüber hinaus gilt er für externe Partner wie Lieferanten, Berater, Vertriebspartner und andere Geschäftspartner, die in unserem Namen oder in Kooperation mit uns aktiv sind.

Jedes einzelne Unternehmen innerhalb der Gruppe ist für die Implementierung des Kodex verantwortlich und stellt sicher, dass die Einhaltung der Richtlinien und Vereinbarungen zu keinem Nachteil für die Mitarbeitenden führt.

Eine besondere Vorbildfunktion haben unsere Führungskräfte in ihren Handlungen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Bei nicht akzeptablem Verhalten ergreifen sie geeignete Maßnahmen, um Verstöße in ihren Verantwortungsbereichen zu verhindern.

Alle Mitarbeitende verpflichten sich zur Einhaltung dieses Kodex und sorgen dafür, dass ihr Verhalten gesetzeskonform ist und dem Verhaltenskodex, den Richtlinien und Direktiven von YADOS entspricht.

Meldung und Ansprechpartner

Wir bitten alle Mitarbeitenden, verdächtiges Verhalten, Aktivitäten oder Verstöße gegen Rechtsvorschriften, Gesetze oder Richtlinien zu melden. Meldungen über eventuelle Verstöße sollen direkt an die Compliance E-Mail-Adresse compliance@yados.de erfolgen. Die Meldung kann auch vertraulich erfolgen. Sollte kein E-Mail zur Verfügung stehen, kann auch direkt der Compliance Verantwortliche vom Standort telefonisch kontaktiert werden.

YADOS versichert allen Mitarbeitenden, dass die hinweisgebende Person und die Meldung vertraulich behandelt

und der Meldung nachgegangen wird. Unbefugte Dritte haben keinen Zugriff auf die genutzten Meldekanäle. Der Hinweisgebende erhält nach 7 Arbeitstagen eine Eingangsbestätigung und drei Monate nach der Bestätigung des Meldeeingangs eine Rückmeldung, ob und ggf. welche Maßnahmen aufgrund der Meldung erfolgt sind.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden zum Schutz von YADOS und seinen Mitarbeitenden nicht toleriert. Die Nichteinhaltung kann disziplinarische Maßnahmen bis zur Kündigung sowie zivilrechtliche und strafrechtliche Schritte nach sich ziehen.

Wir danken Ihnen, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die wertvolle Unterstützung und das tägliche Einhalten des Verhaltenskodex.